



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

TRANSPARENȚĂ, ETICĂ ȘI INTEGRITATE ÎN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ DIN JUDEȚUL BRĂILA

COD SIPOCA/MYSMIS 1115/151877

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operational Capacitate Administrativa 2014-2020!*



www.poca.ro



Proiect cofinanțat din Fondul Social European (FSE) prin

Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA) 2014 - 2020

Axa prioritară 2. Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente

Obiectivul specific 2.2. Creșterea transparenței, eticii și integrității în cadrul autorităților și instituțiilor publice

Cererea de proiecte POCA/924/2/2 (CP15/2021 pentru regiunile mai puțin dezvoltate - Sprijinirea măsurilor referitoare la prevenirea corupției la nivelul autorităților și instituțiilor publice locale)





- ✓ In conformitate cu Acordul de parteneriat aprobat prin Hotararea Consiliului Judetean Braila proiectul a fost implementat de :
 - Județul Brăila, în calitate de Beneficiar - Lider de parteneriat
 - Direcția Generală Anticorupție, în calitate de Partener





Scopul proiectului îl reprezintă dezvoltarea și consolidarea capacității administrative prin eficientizarea măsurilor de asigurare a transparenței, eticii și integrității la nivelul administrației publice din județul Brăila.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

1. Creșterea capacității administrative a UAT Județul Brăila în domeniul transparenței, eticii și integrității prin implementarea sistemului de management anti-mita ISO 37001
2. Creșterea gradului de conștientizare a efectelor corupției prin desfășurarea unei campanii de conștientizare publică la nivelul județului Brăila
3. Promovarea transparenței, eticii și integrității în exercitarea funcției publice prin îmbunătățirea cunoștințelor și competențelor personalului Consiliului Județean Brăila și al instituțiilor subordonate





Valoarea totală a proiectului - 352.350,00 lei, din care:

- valoarea eligibilă nerambursabilă este 341.442,00 lei (98%), din care:
 - valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE este 299.497,50 lei (85%);
 - valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național este 41.944,50 lei (13%);
 - cofinanțarea eligibilă a Beneficiarului este: 6.453,00 lei (2%);
 - cofinanțarea eligibilă a Partenerului este: 4.455,00 lei(15%).

Durata de implementare a proiectului este de 16 luni, începând cu data de 13 octombrie 2021.





Principalele activitati ale proiectului au fost:

1. Management de proiect
2. Formarea personalului din grupul tinta, cu certificarea competentelor
3. Implementarea măsurilor referitoare la prevenirea corupției prin desfasurarea unei campanii de constientizare publica la nivelul Judetului Braila
4. Implementarea si certificarea la nivelul Consiliului Judetean Braila a unui sistem de management anti-mita conform ISO 37001
5. Informare si publicitatea proiectului





In urma implementării proiectului, s-au obținut următoarele **rezultate**:

1. Implementarea sistemului de management anti-mita conform standardului ISO 37001:2016 in cadrul Consiliului Judetean Braila
2. Certificarea Consiliului Judetean Braila conform standardului ISO 37001:2016
3. Derularea unei campanii de constientizare si educatie anticoruptie la nivelul judetului Braila
4. Formarea cu certificarea competentelor in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei, transparentei, eticii si integritatii a 90 de persoane cu functii de executie si de conducere din cadrul Consiliului Judetean Braila si institutii subordonate





1. Implementarea sistemului de management anti-mita conform standardului ISO 37001:2016 in cadrul Consiliului Judetean Braila

-s-a realizat cu sprijinul consultantilor firmei S.C PROFESSIONALS BUSINESS KNOWLEDGE S.R.L., cu care Consiliul Judetean Braila a incheiat contractul de prestari servicii nr. 142/19.05.2022 avand ca obiect Servicii de consultanta pentru implementarea unui sistem de management anti-mita conform ISO 37001.





Activități desfășurate în vederea implementării sistemului de management anti-mita:

1. analiză inițială a sistemului de management existent în organizație;
2. elaborarea documentației specifice și implementarea sistemului de management anti-mita;
3. elaborare proceduri de sistem pentru prevenirea și combaterea corupției;
4. instruire top-management;
5. audit intern;
6. analiză efectuată de management;
7. asistență pe perioada certificării.





!





2. Certificarea Consiliului Judetean Braila conform standardului ISO 37001:2016

-s-a obtinut in urma auditului realizat de catre organismul de certificare S.C CERTIND S.A., recunoscut de Asociatia de Acreditare din Romania-RENAR

-certificatul are o valabilitate de 3 ani cu doua audituri de supraveghere la intervale de 12 luni





UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

CERTIFICAT VALABIL DOAR CU CONDITA VIZĂRI ANUALE

CERTIFICAT VALABIL PÂNĂ ÎN
IANUARIE 2024

CERTIFICAT VALABIL PÂNĂ ÎN
IANUARIE 2025

CERTIFICAT

CERTIND

Confirmă faptul că sistemul de management al

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ - JUDEȚUL BRĂILA
prin **CONSILIUL JUDEȚEAN BRĂILA**
cu sediu social în: Mun. Brăila, Piața Independenței nr. 1, Jud. Brăila

este conform cu cerințele:
SR ISO 37001:2017/ ISO 37001:2016
având domeniul de certificare:
Administrație publică.

Certificat nr.: 42247/25-40-AM

Certificare inițială: 25.01.2023
Data expirării ciclului de certificare: 24.01.2026 cu condiție reînnoirii a certificatului
Recertificarea trebuie finalizată până la data expirării ciclului de certificare

DIRECTOR GENERAL
Violeta Sergentu

organism de certificare

Detalii privind validitatea acestui certificat pot fi obținute la CERTIND SA: telefon: 0213.308.51, e-mail: office@certind.ro
Falsificarea acestui document se pedesește conform legii.

Organismul de certificare își rezervă dreptul de a suspenda, retrage sau anula prezenta certificare dacă:
1) activitatea de bază a beneficiarului este controlată de către o altă entitate; 2) condițiile de aplicare a sistemului de management al calității nu sunt adecvate;

CERTIND SA - ORGANISM DE CERTIFICARE
Palatul UGIR-1903, Str. George Enescu 27-29, Sector 1, București





3. Derularea unei campanii de constientizare si educatie anticoruptie la nivelul judetului Braila

-Partenerul din cadrul proiectului-DGA, prin cei trei experti desemnati, a asigurat elaborarea/avizarea continutului materialelor utilizate in cadrul campaniei, precum si diseminarea acestora

-Astfel : - s-au diseminat 250 afise format A3 si 3000 flyere in cadrul unor activitati de educatie in vederea promovarii integritatii derulate la primariile din judetul Braila, a unor activitati preventive derulate cu ocazia sarbatoririi „Zilelor Brailei-Ziua Marinei Romane” si „Zilelor Brailei-Festivalul de folclor Lina Chiralina”, precum si la Inspectoratul Scolar Judetean Braila.

- 20 afise format 1580/890mm au fost afisate in statiile de transport public din municipiul Braila, iar afisul digital al campaniei de constientizare a fost distribuit pe totemurile din incinta Braila-Mall .

-s-a asigurat difuzarea unui spot al campaniei anticoruptie la un post radio generalist(Radio KISS FM) timp de 90 de zile de 3 ori pe zi.





Pentru realizarea materialelor utilizate in cadrul acestei activitati si asigurarea difuzarii la un post radio a spotului campaniei, UAT Judetul Braila, in calitate de lider de parteneriat, prin Consiliul Judetean Braila, a incheiat contractul de prestari servicii nr. 136/11.05.2022 cu S.C. Intermedia Services Top SRL.




PARTENERIAT pentru INTEGRITATE
Call Center Anticorupție 0800 806 806

„Transparență, etică și integritate în administrația publică din județul Brăila”
 cod SIPOCA 1115/MySMIS 151877



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
 Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020
 www.poca.ro




ART. 292 - Cumpărarea de influență

- 1. Promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase, pentru sine sau pentru altul, direct ori indirect, unei persoane care are influență sau iată să se creadă că are influență asupra unui funcționar public, pentru a-i determina, pe scara sa îndreptățită, să nu îndeplinească, să urmeze sau să îndeplinească în mod necorespunzător un act ce intră în îndreptățirea sa de serviciu sau să îndeplinească un act contrar acestor îndreptățiri, se pedesește cu închisoare de la 2 la 7 ani și interdicția exercitării unor drepturi.
- 2. Făptușul nu se pedesește dacă demnitatea sa sau cea a organelor de urmărire penală să fi fost respectată și în procesul.
- 3. Bani, valorile sau orice alte bunuri se restituie persoanei care le-a dat, dacă au fost date după denunț prealabil în scris.
- 4. Bani, valorile sau orice alte bunuri date sau oferite sunt sechestrabile, iar dacă acestea nu se mai găsesc, se dispune confiscarea prin echivalență.

Obiectivul general al proiectului este dezvoltarea și consolidarea capacității administrative prin eficientizarea indicatorilor de asigurare a transparenței, eticii și integrității la nivelul administrației publice din județul Brăila.

Proiect cofinanțat de Fondul Social European prin
 Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020

Titlu proiectului: „Transparență, etică și integritate în administrația publică din județul Brăila”
 Codul proiectului: 1115/151877/SIPOCA 1115
 Numărul beneficiarilor: 1
 Denumirea parteneriatului: Direcția Generală Anticorupție
 Data publicării: Iulie 2022

Contractul este material nu reprezintă în mod obligatoriu
 partea vizibilă a unui contract care a fost încheiat cu
 Serviciul de Informații și Relații Publice

Call Center Anticorupție
0800.806.806

E-mail: petiti@mj.gov.ro / braila.dga@maj.gov.ro
www.maj.gov.ro

Material distribuit gratuit




ART. 289 - Luarea de mită

- 1. Fapta funcționarului public care, direct ori indirect, pentru sine sau pentru altul, primește ori primește dare sau alte foloase care nu i-au fost în mod justificat datorate sau care nu i-au fost datorate în legătură cu îndeplinirea îndreptățirilor, obligațiilor sau îndreptățirilor, în legătură cu îndeplinirea unui act contrar acestor îndreptățiri, se pedesește cu închisoare de la 2 la 10 ani și interdicția exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică ori de a exercita profesia sau activitatea în aceeași sferă de activitate.
- 2. Fapta prevăzută în alin. (1), săvârșită de un dintr-un persoanelor prevăzute în art. 115 alin. (2), constituie infracțiune numai când este comisă în legătură cu îndeplinirea, îndeplinirea îndreptățirilor sau în legătură cu efectuarea unui act, contrar acestor îndreptățiri.
- 3. Bani, valorile sau orice alte bunuri primite sunt sechestrabile, iar dacă acestea nu se mai găsesc, se dispune confiscarea prin echivalență.

ART. 290 - Darea de mită

- 1. Promisiunea, oferirea sau darea de bani ori alte foloase, în condițiile art. 289, se pedesește cu închisoare de la 2 la 7 ani.
- 2. Fapta prevăzută în alin. (1) nu constituie infracțiune decât când autorul a fost conștient primar față de faptul că dărează sau oferă bani sau alte foloase.
- 3. Mită este orice sumă de bani sau orice altă valoare dată sau oferită unei persoane care nu are dreptul să primească sau să ofere bani sau alte foloase în legătură cu îndeplinirea unui act ce intră în îndreptățirea sa de serviciu sau să îndeplinească un act contrar acestor îndreptățiri, se pedesește cu închisoare de la 2 la 7 ani.
- 4. Bani, valorile sau orice alte bunuri primite sunt sechestrabile, iar dacă acestea nu se mai găsesc, se dispune confiscarea prin echivalență.

Material distribuit gratuit



4. Formarea cu certificarea competentelor in domeniul prevenirii si combaterii coruptiei,transparentei, eticii si integritatii a 90 de persoane cu functii de executie si de conducere din cadrul Consiliului Judetean Braila si institutii subordonate

-Activitatea de formare s-a realizat in cadrul a sase sesiuni de cate trei zile de curs, in grupe de cate 15 persoane. Suportul de curs precum si instruirea au fost realizate de 3 experti desemnati de partenerul din cadrul proiectului - Directia Generala Anticoruptie prin Serviciul Judetean Anticoruptie Braila. La finalul fiecarei sesiuni de formare (in ultima zi), participantii au sustinut un test de evaluare pentru a fi demonstrata dobandirea cunostintelor in domeniul anticoruptie. In urma procesului de evaluare, Directia Generala Anticoruptie-Serviciul Judetean Anticoruptie Braila a acordat celor 90 de participanti certificate de absolvire.

-pentru asigurarea salii de curs si a pauzelor de masa si cafea, conform Ghidului solicitantului, liderul de parteneriat a incheiat contractul de prestari servicii nr. 42/28.02.2022 cu S.C. INTERMEDIA SERVICES TOP S.R.L.

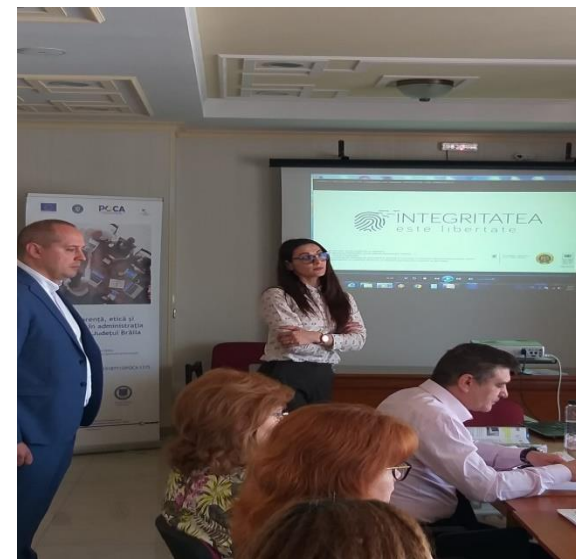
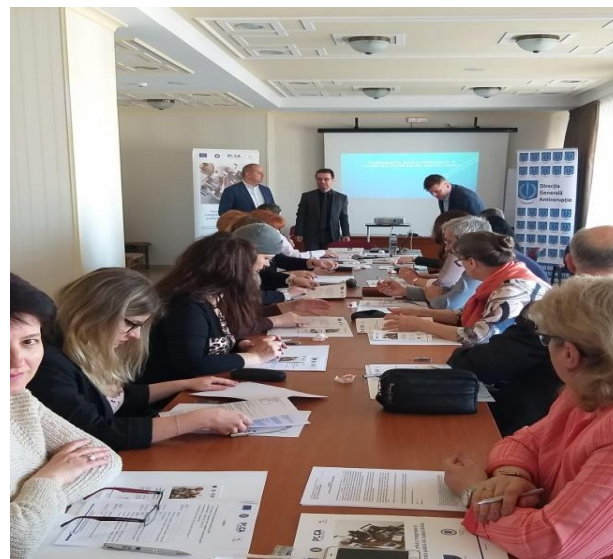




UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020





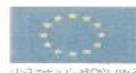
UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020



Certificat de absolvire

Se acordă d-nei/d-lui _____

pentru participarea la cursul de formare cu tema
"Transparență, etică și integritate în administrația publică"
desfășurat în perioada 12-14 APRILIE 2020

cursul a fost organizat în cadrul proiectului

"Transparență, etică și integritate în administrația publică din Județul Brăila", cod proiect: MySMYS
151877 / SIPOCA 1115



D.G.A.—S.J.A. BRĂILA

Comisar-șef de poliție

BURLIBAȘA DANIEL

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional
Capacitate Administrativă 2014-2020!

www.poca.ro



www.poca.ro



PRINCIPII ORIZONTALE

Proiectul a asigurat aplicarea principiilor orizontale din Acordul de parteneriat (Sectiunea 1B-Aplicarea principiilor orizontale mentionate in art. 5,7 si 8 din Regulamentul UE 1303/2013) privind dezvoltarea durabila, accesibilitatea, egalitatea de sanse

Egalitate de sanse

- Membrii echipei de implementare a proiectului au fost nominalizati fara discriminare, singurul criteriu dedesemnare fiind experienta relevanta.
- Persoanele din grupul tinta au fost selectate si tratate in mod egal, indiferent de gen, origine etnică, apartenența religioasa, orientarea sexuală, existența unei dizabilități etc.
- Sediul solicitantului asigura accesibilitate persoanelor cu dizabilitati.
- Locurile de desfășurare a activitatilor proiectului sunt accesibile tuturor participanților, inclusiv persoanelor cu dizabilități. Aceasta cerinta a fost inclusa in caietul de sarcini pentru achizitia avand ca obiect Servicii de organizare evenimente (cursuri de formare personal) in cadrul proiectului si a fost respectata de operatorul economic care a pus la dispozitie spațiile în care s-au desfasurat sesiunile de formare.
- In cadrul activitatii de formare s-a abordat problematica egalitatii de sanse, intr-un modul destinat principiilor orizontale ale Uniunii Europene.





DEZVOLTARE DURABILA

Dezvoltarea durabilă este dezvoltarea care urmărește satisfacerea nevoile prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi”-definitia data de Comisia Mondială pentru Mediu și Dezvoltare (WCED) în raportul „Viitorul nostru comun”, cunoscut și sub numele de Raportul Brundtland (1987)

- Implementarea proiectului nu a generat poluarea mediului inconjurator, toti membrii echipei de implementare a proiectului actionand responsabil, in sensul prevenirii degradarii mediului, punand accent pe aspectele care se adreseaza eficacitatii.
- Toti membrii echipei de implementare a proiectului actioneaza responsabil in sensul prevenirii degradarii mediului, punand accent pe aspectele care se adreseaza eficacitatii.
- Cele sase sesiuni de formare au continut un modul distinct cu tema „Dezvoltarea durabila” ce a avut ca scop constientizarea cursantilor cu privire la importanta protectiei mediului si contributia activitatii desfasurate in cadrul autoritatilor/institutiilor publice locale la dezvoltarea durabila a judetului.
- In vederea reducerii consumului de hartie, participantilor la sesiunile de formare organizate in cadrul proiectului li s-a transmis suportul de curs prin e-mail,.





Echipa de proiect:

Lider de parteneriat-UAT Judet Braila - Consiliul Judetean Braila

Tania Ionita-manager de proiect

Luminita Elena Stoica-asistent manager

Mioara Dutu-consilier juridic

Raluca Marin-responsabil financiar

Doinita Bodea-responsabil achizitii

Catrinel Ichim asistent responsabil achizitii

Elena Spulber-responsabil organizare cursuri

Antoaneta Stefan-responsabil promovare





Partener-Directia Generala Anticoruptie:

1. Comisar-sef de politie Loredana Marin – ofiter coordonator proiect-Serviciul Prevenire;
2. Comisar-sef de politie Ana Voichița Crăciun -ofiter UIP responsabil cu implementarea;
3. Comisar-sef de politie Otilia Berteș -ofiter financiar-contabilitate;
4. Inspector principal de politie Marin Stan-ofiter financiar-contabil;
5. Comisar sef de politie Iulia Enică-consilier juridic.





Serviciul Judetean Anticoruptie Braila:

1. Comisar sef de politie Daniel BURLIBASA- expert prevenire coruptie 3
2. Subcomisar de politie Mihaela CONDRUZ-expert prevenire coruptie 2
3. Subcomisar de politie Eugen CIUNTU-expert prevenire coruptie 1

